



**OFFRE D'EMPLOI TEMPS PLEIN CDI
RESPONSABLE PEDAGOGIQUE
UNITES MANAGEMENT/COMPETENCES TRANSVERSALES
CHARGE.E ACCOMPAGNEMENT DES APPRENANTS**

IFAID Aquitaine (Institut de Formation et d'Appui aux Initiatives de Développement) est une association créée en 1986, dont la vocation est d'accompagner le renforcement des capacités des personnes et des organisations dans le champ de la solidarité internationale et locale, à travers 4 axes d'intervention :

- La Formation professionnelle : IFAID délivre le diplôme de Coordonnateur de Projet de Solidarité Internationale et Locale (COPSIL), certifiée de niveau 6, équivalente Master 1 et inscrite au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles). Cette formation de 2 ans dont 9 mois d'application professionnelle, s'adresse à des professionnels en formation continue ou à des demandeurs d'emploi provenant de différents secteurs d'activité (action sociale, santé, logistique, agronomie, communication, etc.). Les bénéficiaires ont le statut de *stagiaires de la formation professionnelle*.
- Le renforcement et l'accompagnement des acteurs du secteur de l'ESS (Économie Sociale et Solidaire) : IFAID Aquitaine porte le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) en Gironde ET GUID'ASSO.
- Le Volontariat international : IFAID Aquitaine est agréé par le Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères depuis 2011 pour mobiliser des Volontaires de Solidarité Internationale et accompagne la mise en place de Congés de Solidarité Internationale pour les acteurs du territoire néo-aquitain.
- Les projets européens : en soutien à la formation professionnelle, IFAID Aquitaine est engagé depuis 2005 dans des projets de mobilité et de coopération, financés par l'agence Erasmus +.

DESCRIPTIF DU POSTE

FINALITE DU POSTE :

- Assurer la coordination des unités et modules de formations sous sa responsabilité (management des organisations de solidarité et compétences transversales) ;
- Accompagner l'évolution des contenus de la formation en fonction des directions retenues par l'IFAID dans le cadre de son projet stratégique en incorporant les attentes des employeurs et des apprenants de la formation ;
- Veiller au maintien de la qualité de la formation dans le respect du RNCP (Référentiel National des Compétences Professionnelles) et des process QUALIOPI ;
- Favoriser l'insertion professionnelle des apprenants ;
- Veille et Adaptation des modules aux évolutions du secteur.

DESCRIPTIF DES MISSIONS

PEDAGOGIE

- ✓ Coordonner les unités/modules de formation de COPSIL (Coordonnateur de Projet de Solidarité Internationale et Locale) sous sa responsabilité :
 - Management des organisations de solidarité :
 - Modèle socio-économique et stratégies de mise en œuvre
 - Travail en équipe
 - Analyse financière
 - Gestion des ressources humaines et renforcement des compétences

- Diagnostic opérationnel et renforcement des organisations
- Compétences transversales :
 - Informatique et cartographie
 - Communication
 - Méthodologie de recherche
- ✓ Gérer les intervenants pour chaque unité/module de formation ;
- ✓ Assurer des séquences pédagogiques ;
- ✓ Venir en appui sur les orientations et contenus du RNCP ;
- ✓ Planifier les unités/modules de formation relevant de sa responsabilité ;
- ✓ Identifier les intervenants, préparer leur intervention,
- ✓ Faire le lien avec la Coordonnatrice pédagogique sur les aspects logistique,
- ✓ Mettre à jour les contenus de la formation dans Moodle,
- ✓ Accueillir et assurer le débrief des intervenants ;
- ✓ Coordonner les évaluations et rattrapages, participer à l'évaluation et la correction de certains modules ;
- ✓ Participer à la validation de modules ;
- ✓ Analyser et mettre en place les actions correctrices suites aux retours des apprenants et des intervenants ;
- ✓ Préparer et coordonner les démarches de certification et d'audit QUALIOP1 ;
- ✓ Appuyer la Responsable du développement de la formation dans la réponse à des sollicitations extérieures pour construire des formations ;
- ✓ Participer aux commissions et réunions pédagogiques.

SUIVI ET ACCOMPAGNEMENT DES APPRENANTS

- ✓ Participer au processus de recrutement des apprenants : participer aux portes ouvertes et aux entretiens ;
- ✓ Accompagner les apprenants sous sa responsabilité :
 - Faciliter les entretiens de positionnement ;
 - Accompagnement CV, lettre de motivation, simulations d'entretiens ;
 - Accompagnement sur la recherche d'application professionnelle ;
 - Suivre les apprenants en application, jusqu'à la validation de leur titre (participation au jury) ;
 - Accompagnement des apprenants sur leur Dossier Professionnel (DP) ;
 - Constituer les jurys de soutenance.

RELATIONS EMPLOYEURS

- ✓ Faire le lien avec les organisations employeurs ;
- ✓ Représenter IFAID auprès des partenaires employeurs ;
- ✓ Accompagner les employeurs pourvoyeurs d'applications ou d'alternance pour les apprenants (fiches de poste, recrutement).

Travailler en collaboration avec les autres activités d'IFAID.

Relations internes :

Rattachement hiérarchique : Responsable du développement de la formation

Relations régulières avec les apprenants, les membres du pôle formation et l'ensemble des services de l'IFAID

Relations externes : intervenants, responsables des ressources humaines d'associations, directeurs, salariés et administrateurs d'associations, réseaux associatifs, prestataires, collectivités territoriales

COMPÉTENCES À MOBILISER

Savoirs

- | | | |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ingénierie de formation ✓ Connaissance des publics et du cadre de la formation professionnelle ✓ Connaissance des secteurs de l'économie sociale et | <ul style="list-style-type: none"> solidaire et de la solidarité internationale ✓ Connaissance des organisations institutionnelles territoriales ✓ Maîtrise du Pack office (Excel, Word, PowerPoint, | <ul style="list-style-type: none"> Thunderbird), de la plateforme ✓ Moodle et/ou logiciels libres) Savoir-faire ✓ Animation de sessions collectives ✓ Analyse des besoins en formation |
|---|---|--|

- | | | |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ingénierie de formation et ingénierie pédagogique ✓ Capacités rédactionnelles et facilités d'expression orale ✓ Capacité à constituer un réseau partenarial ✓ Conduite d'entretien | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacité à transmettre ses connaissances ✓ Maîtrise des outils et techniques de recherche d'emploi et d'accompagnement professionnel ✓ Savoir-être ✓ Capacité à l'auto-apprentissage | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacité d'écoute et de reformulation ✓ Capacité d'analyse et de synthèse ✓ Prise d'initiatives ✓ Aisance relationnelle ✓ Force de conviction ✓ Travail en équipe ✓ Ouverture d'esprit ✓ Écoute et compréhension ✓ Diplomatie |
|---|--|---|

SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Vous serez équipé d'un ordinateur portable, d'un téléphone mobile et aurez accès au système d'autopartage CITIZ pour vos déplacements.

Poste en CDI à temps plein 37h semaine avec acquisition d'1 RTT/mois
Date de prise de poste : 01/09/2024

Poste basé à Pessac

Rémunération selon la classification de la convention collective des organismes de Formation

Palier 21/ Indice 282/33132.5 € brut annuel.

13ème mois, tickets restaurants, mutuelle, citiz

Poste basé à Pessac

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Entretiens : 16 et 17 juillet 2024

Personne à contacter pour toute question : **Mme IRIART Eléonore**, formation@ifaid.org

CV et Lettre de Motivation à envoyer au plus tard le 14 juillet 2024, 23h59 sous la référence : [Candidature Responsable pédagogique](#)

À l'attention du directeur, **M. BRÉGEOT Ghislain**, à l'adresse suivante : ifaid@ifaid.org